業界研究セミナー
（令和8年11月4日）

建設専門工事業のお仕事説明

Specialty contractor Employment Promotion Association
SEPA
一般社団法人
建設専門工事業雇用推進協会

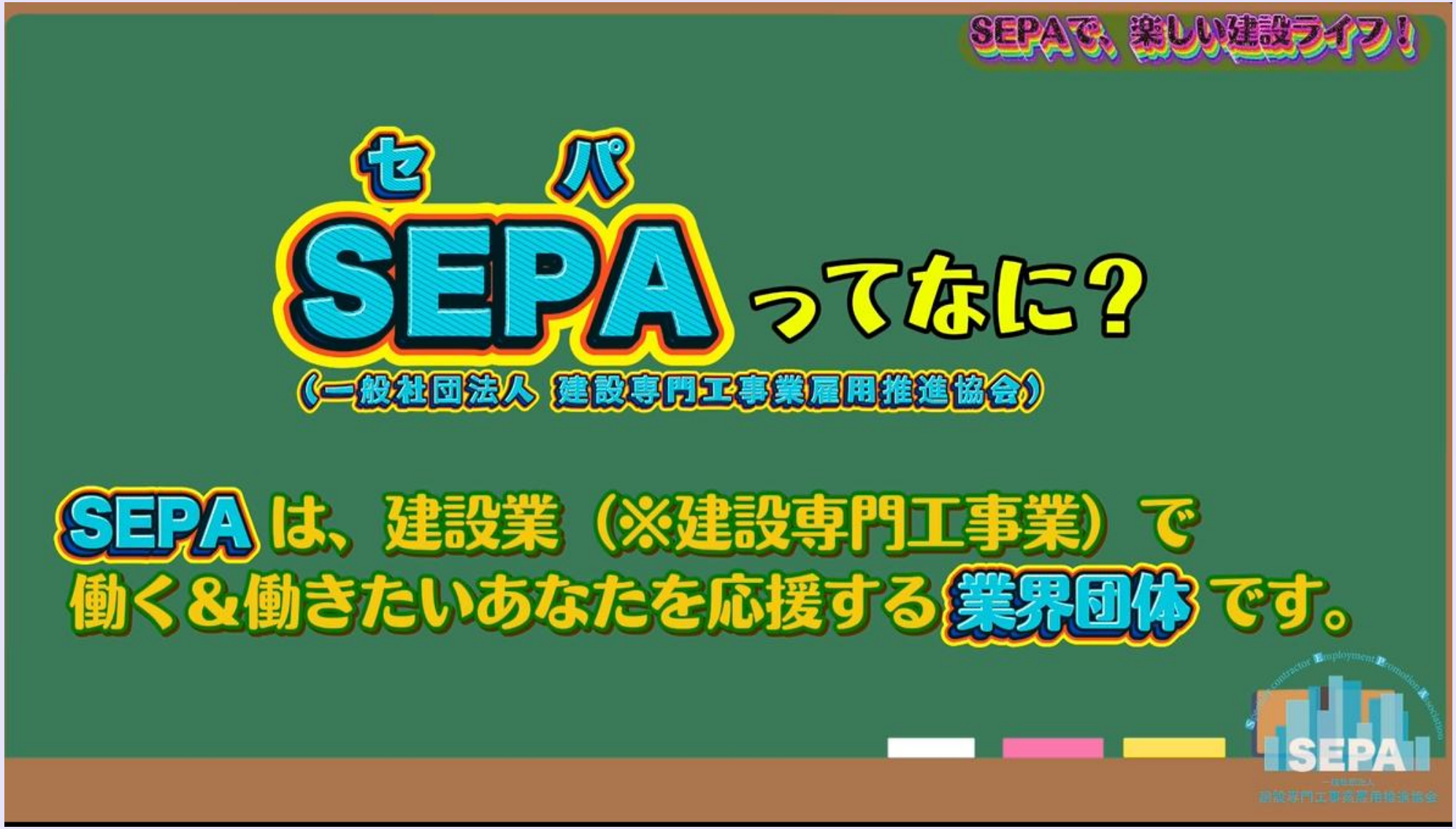








SEPA紹介動画でSEPAを知ろう！



当法人紹介

<沿革>

1980年（昭和55年）
「大阪府雇用促進協会」として活動開始

1990年（平成2年）
㈳大阪建設業協会が事務局業務を引継ぎ、
「大阪建設業雇用推進研究会」として活動開始

2010年（平成22年）
㈳大阪府建団連に所属を移し、「大阪府建団連雇用推進研究会」として活動開始

2017年（平成29年）
「(一社)大阪府建団連 雇用推進事業
建設業雇用推進研究会」に名称変更

2021年（令和3年7月）
「 (一社)建設専門工事業雇用推進協会」
を設立



求人サポート事業

1 会員企業へ高校求人のサポート

・高校求人票の見直しと提案
・高校求人の学校訪問のための資料作成の提案
・高卒入職者受け入れのための雇用環境の提案
・高校求人についての勉強会の実施
・高校求人についての個別相談の実施

2 団体としての高校求人の取り組み

・会員企業求人票を高校へ送付（約880校）
・建設専門工事業の仕事説明冊子作成と高校への送付（約880校）
・学校訪問による会員企業求人票の説明や当法人事業参加への呼びかけ
・会員企業への高校求人関連情報の発信

3 学校との提携授業の取り組み

・学校での技能体験学習や施工体験学習の実施
・学校からの依頼授業の実施（インターンシップ.建設専門工事業の仕事説明授業等）
・学校主催合同企業説明会等への参加
・建設専門工事業の仕事説明冊子の提供

4 その他

・学生や一般人対象の大型技能体験イベントの実施
・就職人数の多い学校名簿作成（近畿・中国・四国・九州）と会員企業への配布
・提携授業開拓のための学校訪問活動
・他団体や官公庁との情報交換
・事業説明チラシ作成やHPでの広報活動

新入社員定着サポート事業

1 会員企業へ定着のサポート

・新入社員研修や関連講習の実施
・定着サポートセミナーと個別面談の実施
・企業への新入社員教育システムの提案
・新入社員との個別面談等の情報と提案を会員企業へフィードバック

2 団体としての定着への取り組み

・新入社員との相談窓口の実施
・企業に合わせた新入社員への社会人教育
・当法人事業の運営手伝いとしての新入社員の参加と、他企業の同期や若手との交流の場づくり
・会員企業と新入社員の繋がりの強化
・会員企業への雇用環境改善の提案

3 学校と連携した取り組み

・学校での連携授業実施の際に新入社員を積極的に参加する機会をつくり、気づきと成長を促す。また、他企業との新入社員・若手との繋がりを持たせることで職種や社会人としての取り組み方の理解を深める。
・実際の学生の特性や考え方について先生との情報交換と業界について理解を深めてもらう。

4 その他

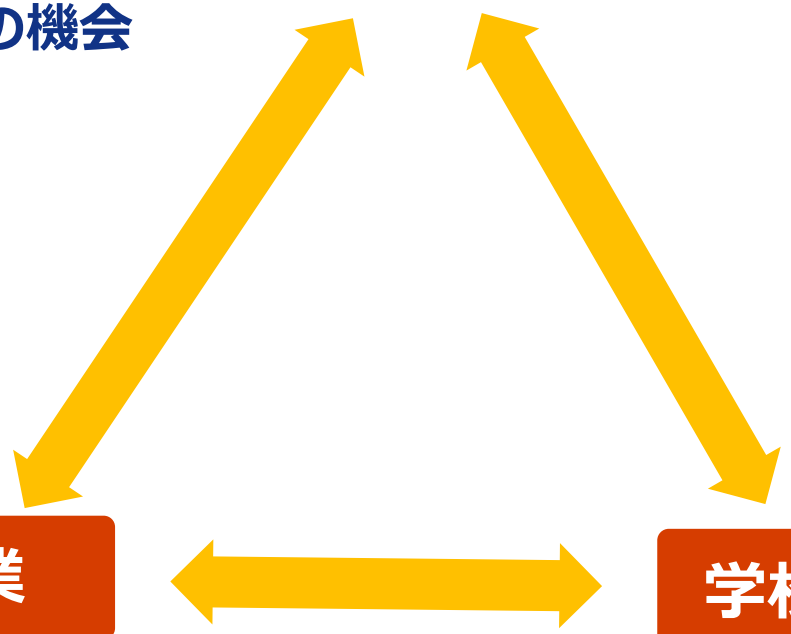
・学生受け入れの情報収集のための学校訪問活動
・会員間での社員定着に向けた取り組みの意見交換
・他団体や官公庁との情報交換
・学校訪問や冊子作成等の広報活動への新入社員との協力体制システムや意見交換

求人サポート事業と新入社員定着サポート事業の相乗効果

新入社員定着サポート事業

・学校の当法人会員企業へ入職への
安心感と業界への関心の増加
・会員企業間の新入社員への交流に
より若手社員への理解が深まる
・他企業の新入社員や若手社員と頻繁に
交流することにより、仲間意識 が高まり
自社だけでなく会員企業間での先輩・
後輩関係を築くことができ定着に繋がる

・新入社員の成長と気づきの機会
・会員企業の新入社員への
教育システムへの気づき
・自社だけでなく会員企業
全体の雇用の拡大・定着
を考える意識改革

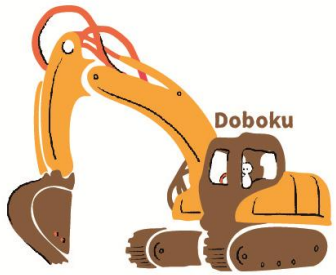


求人サポート事業

学校との連携授業・大型イベント

・当法人企業への入職者数の増加
・当法人事業や建設専門工事業の仕事への関心と理解が深まる
・新入社員や若手社員の実際の声を先生に届けることにより、先生の企業理解や関心が深まる







建設専門工事業のお仕事を動画で学ぼう！



建設専門工事業のお仕事を学ぼう！技能者編

建設専門工事業の仕事 - 工事を担当する技能者 -





「技能者の仕事」は工事現場で構造物（橋やビル等）をつくることを担当する仕事になります。

それぞれの会社が担当する工事を行い、構造物をつくりあげます。工事現場では何十種類の専門工事会社が協力しながら安全に構造物をつくっています。

建物を作っていくお仕事なので出来上がった時のやりきった感をとても感じられます！

建設専門工事業の１日（技能者）

午前

8 時前	担当現場に出勤し、作業前の準備
8 時	現場全体の朝礼開始
8 時半	作業時間で グループ打ち合わせ & 作業開始
10 時	15 分～30 分程度の休憩 ※作業の進行具合や作業環境で変動
12 時	お昼休み

午後

13 時	午後の作業開始
15 時	15 分～30 分程度の休憩 ※作業の進行具合や作業環境で変動
16 時半	片付けと明日の作業の打ち合わせ
17 時	作業場を清掃し、現場退場



現場のみんなで協力して安全に働くよ！

建設専門工事業の将来設計（技能者）

※キャリアアップは職種と本人の能力ややる気により変わります。

＼技能者のお仕事は色々あるよ！／



step 1

見習技能者

（1年～3年）

現場で先輩に教えてもらいながら作業を行う。

step 2

技能者

（3年～5年）

現場の状況を見ながら、担当箇所を任されて作業を行う。



step 3

職長・チームリーダー

（5年～15年）

担当現場の施工が工期通りに安全に行われるように、技能者に指示しながら作業を行う。

step 4

工事長・役員

（定年まで）

1人で数件現場を担当し、職長に指示を随時行いながらそれぞれの現場を管理する。



技能を極め、しっかり資格や技能検定を取得すれば、独立もできる業界です。独立後に前の会社でサポートを受けやすい。

技能者として働く先輩の声

左官技能者　4年目



建物を作り上げていく作業は上手く出来上がると達成感を感じられる。後輩の指導や工事中の段取りを任せられることが増えました。現場のチームリーダーを目指して頑張ります！

造園技能者　2年目



自然に関わる仕事がしたくて造園の会社を選びました。最近やっと先輩に教えてもらいながら木の剪定ができるようになりました。自分の思った形に仕上がるととても嬉しいです。

特殊塗装技能者

2年目（手前）　3年目（奥）



設計士や建設会社の思い描いている外壁が仕上がるように、塗料の配合や施工方法を変えてサンプルを作っています。求められているサンプルを作り、建物がサンプル通りの外壁で出来上がるとすごく感動します。

建設専門工事業のお仕事を学ぼう！施工管理者編

施工管理 の仕事

- 現場の工事を管理する施工管理者 -





「施工管理の仕事」は工事がスムーズに工期通りに安全にできるように、現場の工事の管理をします。

現場監督と打ち合わせをしたり、安全について考えたり、技能者の配置や材料の手配をしたりします。技能者と協力して担当の工事を現場の希望通りに完成できるようにする仕事です。

ゼネコンさんへの提案も行えるようになれば一人前！どの会社も学びをサポートしてくれます。

建設専門工事業の１日（施工管理）

午前

8 時前	会社に出勤し、１日の段取りを考える
8 時	会社で朝礼
8 時半	担当現場に行く準備をして、現場に向かいます。 現場に着いたら工事の様子の確認作業や打合せをします。
10 時	15 分～30 分程度の休憩 ※作業の進行具合や作業環境で変動
12 時	お昼休み

技能者と協力して工事の完成を目指します！

午後

13 時	会社に戻って、現場の工事がスムーズに進むように段取りしたり、見積書作成等の事務仕事をします。
15 時	15 分～30 分程度の休憩 ※作業の進行具合や作業環境で変動
16 時半	明日の段取りを上司に報告し、必要な材料を手配したり、現場に連絡したりします。
17 時	仕事が終われば机を片付け帰宅



※施工管理者の仕事は基本的に必要があれば現場に行き、事務仕事を事務所でします。

建設専門工事業の将来設計（施工管理）

※キャリアアップは職種と本人の能力ややる気により変わります。

＼ 工事を管理するお仕事！／



step 1
施工管理見習い
（1 年～3 年）
先輩と一緒に現場に行ったり、事務所で見積もりや図面について教えてもらいながら仕事を覚える。

step 2
施工管理
（3 年～5 年）
現場を任されて安全に工期通りに担当工事が完成するように管理します。技能者の調整や材料の手配、安全管理、見積もり作成等を行う。

step 3
工事長
（5 年～25 年）
1 人で数件現場を担当し、安全に工期通りに担当工事が完成するように管理します。
また、若手社員の育成等も任されます。

step 4
役員補佐・役員
（定年まで）
会社の運営補佐や会社が請け負っている工事全般の管理をします。
また、若手社員の教育システムや業務改善に取り組むこともあります。



専門工事業は従業員があまり多くない会社が多く、頑張り次第で会社運営をする立場になれる可能性が高い業界です。

施工管理者として働く先輩の声

とび施工管理者　1 年目



建物づくりに関わりたくて施工管理者の仕事を選びました。まだ入社したばかりなので先輩と現場をまわったり、CAD や施工管理試験の勉強をさせてもらったりばかりしています。少しずつ工事の知識が増えていくのが嬉しいです。

タイル施工管理者　3 年目



まだまだ先輩に教えてもらいながら少しでも上手く工事が完成するように頑張っています。工事が上手く進んでいる時や、セパの学校さんとの技能体験学習で生徒さんに技能を教えに行ったりすると自分の成長を感じることができます。

左官技能者　5 年目



左官の技能を深めたくて技能者を選びましたが、現場監督としてゼネコンにも 1 年ちょっと出向していました。会社から施工管理者にもなることができると言われて検討中です。建物を直接作り上げる技能者、工事を安全に工期通りに完成に導く施工管理者、どちらもそれぞれのやりがいを感じます。

建設専門工事業のお仕事の良いところ

技能者・施工管理

お給料が他の業界よりも高い会社が多い





型枠技能者 3年目

頑張っていると会社が色々支援してくれるので、仕事を頑張ろうと思うことがよくある。

技能者

休憩が多く、残業があまりない





コンクリート打設技能者 1年目

学生と違って毎日の出勤が大変だけど、休憩が多いから外の仕事でも頑張れる。

技能者・施工管理

色々な資格を会社支援で取得でき給与に反映





内装造作技能者 1年目

入社してから新入社員研修、安全衛生講習等を色々受講させてくれた。今は会社で技能を教えてもらっている。

技能者・施工管理

1人暮らしを会社支援でできる会社が多い





左官技能者 1年目

会社の寮があるから、1人暮らしを始めやすかった。今はお金を貯めて自分の理想の住まいに引っ越したい。

技能者

髪型や服装が自由な会社が多い





左官・特殊塗装技能者
CAD設計 3年目

先輩とお揃いの作業服にしたり、髪の毛の色を月替わりで変えてみたり、学校よりも禁止されるオシャレが少ないのが嬉しい！

技能者・施工管理

言葉使いが楽。（～です。が言えれば良い）





造園技能者 3年目

先輩もフレンドリーに話してくれるし、たまにため口になってしまってもそのまま会話が進んでいる。話すことが苦手だったけど、気負わずコミュニケーションが取れて自信がついた。

技能者

誰でも毎日仕事すれば必ず技能が身に付く





内装GL技能者 1年目

毎日頑張っているとだんだんできる作業が増えてくるのが楽しい！

技能者

チームで仕事をするので新入社員でも安心





とび技能者 10年目

とびは特に一緒に作業をしないとできないことが多いので、いつもチームプレーになる。
新人の頃は先輩が色々教えてくれて助かった。

現場では大きな声で挨拶ができる、間違った時は報告し謝ることができる。毎日遅刻せずに出勤する。が重要になります。他の産業と違い現場ではみんなで協力して作業をすることから上記のことができれば大事にされます。

建設専門工事業のお仕事の難しいところ

技能者

チームで仕事をするので当日欠勤をしにくい





鉄筋技能者 3年目

誰かが急に休むと職長が段取りを組み直していて大変そう。自分は体調がちょっと悪いなと思ったら早めに職長に伝えて休ませてもらっている。

技能者

朝が早い。8時前に現地集合が多い





内装造作技能者 1年目

最初は辛かったけど、段々早起きに慣れてきた。早寝早起きして休憩もしっかり取っているから体力を使うけど体の調子が良い。

技能者・施工管理

口調がきついので怒られているように感じる





左官技能者 2年目

現場は色々な音がしているし、ぼーっとしていると危ない時がよくあるから、順序立てて優しく注意する暇はないように思う。慣れれば気にならない。

技能者

外での仕事なので天候により体力を消耗する





特殊塗装技能者 2年目

最初は大変だったけど、暑さ寒さも1年経験すれば慣れるし自分に体力がついたことも実感できる。

技能者・施工管理

仕事をする現場が毎日同じ場所でない。





内装GL技能者 4年目

現場によっては同じ現場で働くのが1ヶ月の時もあるし、1年の時もある。現場も日々変わるので、毎日刺激があって楽しい。ただ、新しい現場に慣れるまで少し大変。

技能者

職種によっては身につける道具が重い





とび技能者 5年目

会社で支給してくれる道具では満足できずに、自分にあった道具に凝ってしまう。段々できることが増えて道具が重くなるので慣れてくる。

技能者・施工管理

車の運転を求められることが多い





タイル施工技能者 3年目

現場から駅が遠かったり、材料を急ぎで届けないとダメな時もあって、車がないと仕事にならないことが多い。会社から車を与えてもらえるので、基本的に車で活動している。

技能者・施工管理

仕事をする工事現場は色々な音がうるさい





ダクト技能者 4年目

現場では絶えず機械音やものを叩く音がして、大きな声を出さないと相手に聞こえない。気が付けば自分も普段の時の声より大きくなってるような気がする。

どの産業でも難しいところがあるかと思います。自分にとって仕事の楽しさやりがいを感じるところ、我慢できないところをしっかり分析して仕事を選んで欲しいと思います。仕事でも人間関係でも良いところ探しを上手にできると楽しく過ごせるようになるので、是非心がけてくださいね。

建設専門工事業のやりがい



頑張った分だけお給料に反映しやすい業界なので、
頑張りがいがある。



まちづくりに関わることができ、自分の携わった
建物が地図に残る。



普通の生活では体験できない建物ができていく
過程や内部を見ることができ、つくることができる。

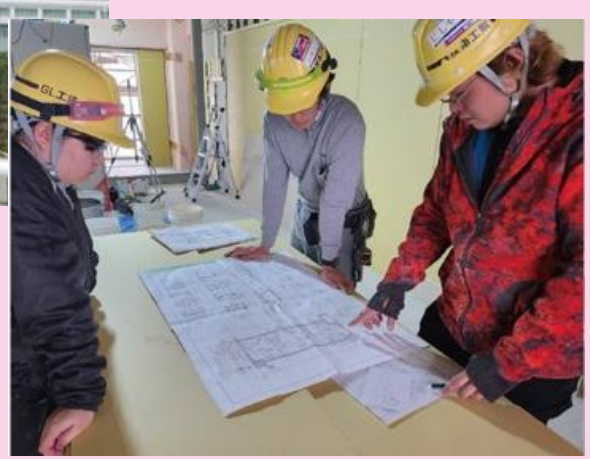


技能が上がれば任せてもらえる仕事が増えて、
自分の頑張りを感じることができる。

















「建設匠フェア 」ってどんなイベント？









「第2回 建設匠フェア 2026 」最新マップ



グループA

43.
㈱北梅組
45.
㈱フタミ
44.
㈱寺澤工務店
11.
㈱三光電氣
9.
南晃工業㈱
13.
大神工業㈱
14.
㈱山栄工務店

ブース43.㈱北梅組 協力会.とび工事

＜体験内容＞
『３Ｄ体験（高所足場上からの景観体験）』
作業道具装着体験



ブース45.㈱フタミ.道路仕上げ工事

＜体験内容＞
道路仕上げ機械の展示
仕事説明ブース

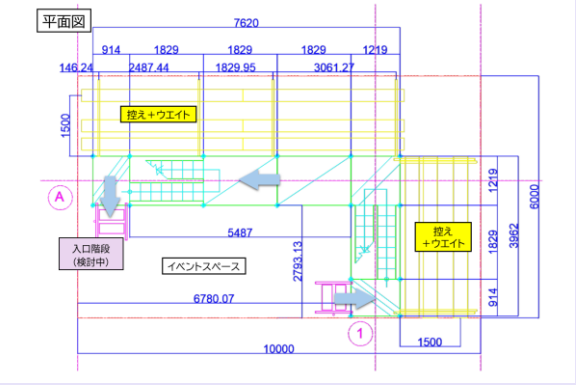




ブース44.㈱寺澤工務店.土木･とび工事

＜体験内容＞
ハーネスを付けて足場体験
大型工事車両展示





グループA

43.
㈱北梅組
45.
㈱フタミ
44.
㈱寺澤工務店
11.
㈱三光電氣
9.
南晃工業㈱
13.
大神工業㈱
14.
㈱山栄工務店

ブース11.㈱三光電氣.電気工事

＜体験内容＞
電気ケーブルカット体験、電気ケーブル重さ体験、
電気ケーブル巻き上げ体験



ブース13.南晃工業㈱.左官工事

＜体験内容＞
左官壁塗り体験、
道具・技法サンプル展示







ブース13.大神工業㈱.外構工事

＜体験内容＞
外構モックアップ展示、マンホール
蓋開け体験、縁石設置工事体験、
マンホールの中に入る体験





グループA

43.
㈱北梅組
45.
㈱フタミ
44.
㈱寺澤工務店
11.
㈱三光電氣
9.
南晃工業㈱
13.
大神工業㈱
14.
㈱山栄工務店

ブース14.㈱山栄工務店.型枠工事

＜体験内容＞
夢キューブづくり体験、
モックアップ展示、釘打ち体験





躯体モックアップ展示











グループB

1.
㈱光陽
3.
㈱真成
5.
大幸建陶㈱
6.
田村工業㈱
7.
㈱ジョイ
8.
㈱五十嵐
塗装店

ブース1.㈱光陽.とび工事

＜体験内容＞
とびタワー、ハーネス体験、
ダンボール足場体験







ブース3.㈱真成.コンクリート打設工事

＜体験内容＞
コンクリート打設体験





ブース5.大幸建陶㈱.タイル工事

＜体験内容＞
バサ地体験





グループB

1.
㈱光陽
3.
㈱真成
5.
大幸建陶㈱
6.
田村工業㈱
7.
㈱ジョイ
8.
㈱五十嵐
塗装店

ブース6.田村工業㈱.鉄筋工事

＜体験内容＞
結束体験、
鉄筋重さ体験





ブース7.㈱ジョイ.内装造作工事

＜体験内容＞
カンナ削り、丸太切り、
丸太コースターづくり







ブース8.㈱五十嵐塗装店.塗装工事

＜体験内容＞
木目調塗装体験、色調
体験、刷毛づくり見学







おしごと体験ツアーの流れ

①
「建設匠フェア」お仕事ツアーにエントリー

このQRコードからエントリーしてくださいね!

②
11/21(土)に「建設匠フェア」に来場
※動きやすい洋服でお越しください

③
後日、「おしごと体験ナビ」で気になった企業を訪問・見学

企業訪問や見学の相談はこちらのQRコードで！

④
スタッフの案内に沿って体験や企業説明を受ける
※積極的に質問してくださいね！





是非、お越しくださいね！待ってます！





